



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour le secteur socio-  
culturel de la Communauté française et germa-  
nophone et de la Région wallonne**

**CCT n° 146845/CO/329.02  
du 26/06/2018**

Correction du texte néerlandais :

- « § 1 » doit être ajouté après « Artikel 1. ».
- A l'article 1<sup>er</sup>, § 1<sup>er</sup>, le point « 3. » doit devenir « 5. », le point « 4. » doit devenir « 3. » et le point « 5. » doit devenir « 4. »
- A l'article 1<sup>er</sup>, §, 3, la note de page de page 1 doit être corrigée comme suit : « Overeenkomst geregistreerd op **19 december 2002** onder het nummer 64812 ».
- A l'article 1<sup>er</sup>, §, 3, la note de page de page 2 doit être corrigée comme suit : « Overeenkomst geregistreerd op **2 december 2002** onder het nummer 64571 ».

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de socio-culturele sec-  
tor van de Franstalige en Duitstalige Gemeen-  
schap en het Waals Gewest**

**CAO nr. 146845/CO/329.02  
van 26/06/2018**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- « § 1 » moet ingevoerd worden na « Artikel 1. ».
- In artikel 1, § 1 moet punt « 3. » « 5. » hernummerd worden, punt « 4. » « 3. » hernummerd worden en punt « 5. » « 4. » hernummerd worden.
- In artikel 1, §, 3, moet de voetnoot nr. 1 als volgt verbeterd worden : « Overeenkomst geregistreerd op **19 december 2002** onder het nummer 64812 ».
- In artikel 1, §, 3, moet de voetnoot nr. 2 als volgt verbeterd worden : « Overeenkomst geregistreerd op **2 december 2002** onder het nummer 64571 ».

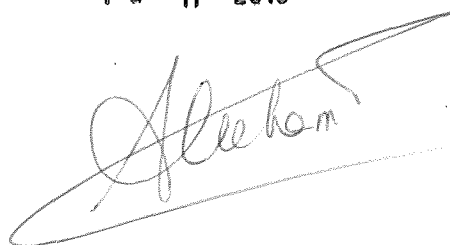
- L'article 7, § 1<sup>er</sup>, 4<sup>ème</sup> alinéa, doit être corrigé comme suit : « De besteding van de sommen mag niet steunen op sommen die voortvloeien uit de toekenning van voordelen die reeds bestonden bij de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2003 7 tot bepaling van de loonvoorwaarden voor sommige sectoren van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector die afhangen van de Franse Gemeenschap, behalve voor het gedeelte ervan dat voortvloeit uit de verhoging van de loonschalen, of van de besteding van bijkomende middelen, met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 15 december 2003, **3 juni 2005**, 10 maart 2006, 5 oktober 2006, 26 november 2007, 15 december 2008, 19 december 2011 en van deze collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de loonvoorwaarden voor bepaalde sectoren **van het paritair subcomité voor de socio-culturele sector** die afhangen van de Franse Gemeenschap, alsook met toepassing van latere overeenkomsten van dezelfde aard tot uitvoering van het non-profitakkoord. ».
- L'article 14 doit être corrigé comme suit : « Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van ~~drie~~ **zes** maanden, betekend bij een ~~ter post~~ aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité. ».

Décision du

- Artikel 7, § 1, 4de lid moet als volgt verbeterd worden : « De besteding van de sommen mag niet steunen op sommen die voortvloeien uit de toekenning van voordelen die reeds bestonden bij de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2003 7 tot bepaling van de loonvoorwaarden voor sommige sectoren van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector die afhangen van de Franse Gemeenschap, behalve voor het gedeelte ervan dat voortvloeit uit de verhoging van de loonschalen, of van de besteding van bijkomende middelen, met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 15 december 2003, **3 juni 2005**, 10 maart 2006, 5 oktober 2006, 26 november 2007, 15 december 2008, 19 december 2011 en van deze collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de loonvoorwaarden voor bepaalde sectoren **van het paritair subcomité voor de socio-culturele sector** die afhangen van de Franse Gemeenschap, alsook met toepassing van latere overeenkomsten van dezelfde aard tot uitvoering van het non-profitakkoord. ».
- Artikel 14 moet als volgt verbeterd worden : « Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van ~~drie~~ **zes** maanden, betekend bij een ~~ter post~~ aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité. ».

Beslissing van

16 -11- 2018



Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waals Gewest (PSC 329.02)	Sous-commission paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne [SCP 329.02]
Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2018 tot vaststelling van de loonvoorwaarden vanaf 1 juli 2018 voor bepaalde sectoren die afhangen van de Franse Gemeenschap	Convention collective de travail du 26 juin 2018 fixant les conditions de rémunération à partir du 1 <sup>er</sup> juillet 2018 pour certains secteurs dépendant de la Communauté française
<b>HOOFDSTUK I : TOEPASSINGSGBIED EN DEFINITIES</b>	<b>CHAPITRE I<sup>ER</sup> : CHAMP D'APPLICATION ET DÉFINITIONS</b>
<b>Artikel 1. §1</b>	<b>Article 1er . §1.</b>
Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waals Gewest en die vallen onder één van de volgende erkennings- en/of subsidiëeringsinrichtingen en op hun werknemers:	§1. La présente convention s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne et relevant d'un des dispositifs d'agrément et/ou de subventionnement suivants et à leurs travailleurs :
1. De productie- en gastateliers geregeld bij Hoofdstuk I van Titel VI van het decreet van 10 november 2011 betreffende de ondersteuning van de filmsector en de audiovisuele creatie, met uitzondering van de schoolateliers bedoeld in artikel 62, 3°, en bij Hoofdstuk II van Titel IX van het gecoördineerde decreet van 26 maart 2009 betreffende de audiovisuele mediadiensten wat betreft het "atelier de création sonore et radiophonique";	1. Les Ateliers de production et d'accueil, réglementés par le Chapitre 1er du Titre VI du décret du 10 novembre 2011 relatif au soutien au cinéma et à la création audiovisuelle, à l'exception des ateliers d'écoles visés à l'article 62, 3°, et le Chapitre II du titre IX du décret coordonné du 26 mars 2009 sur les services de médias audiovisuels pour ce qui concerne l'atelier de création sonore et radiophonique;
2. De openbare lectuur, gereguleerd door het decreet van 30 april 2009 betreffende de ontwikkeling van de lectuurpraktijken georganiseerd door het openbaar netwerk van de lectuur en de openbare bibliotheken;	2. La Lecture publique, réglementée par le décret du 30 avril 2009 relatif au développement des pratiques de lecture organisé par le réseau public de la lecture et les bibliothèques publiques;
3. De Culture centra, geregeld bij het decreet van 21 november 2013 betreffende de Culturele centra;	3. Les Centres culturels, réglementés par le décret du 21 novembre 2013 relatif aux Centres culturels;

<p>4. Jongerencentra, erkend en gesubsidieerd krachtens het decreet van 20 juli 2000, tot bepaling van de erkennings- en subsidiëringsvoorwaarden van de jongerentehuizen, ontmoetings- en huisvestingscentra en informatiecentra voor jongeren en hun federaties;</p>	<p>4. Centres de jeunes, agréés et subventionnés en vertu du décret du 20 juillet 2000, déterminant les conditions de reconnaissance et de subventionnement des maisons de jeunes, centres de rencontres et d'hébergement et centres d'information des jeunes et de leurs fédérations;</p>
<p>5. De permanente vorming, gereguleerd door het decreet van 17 juli 2003 betreffende de ondersteuning van het verenigingswerk op het gebied van volwassenenonderwijs alsook de verenigingen erkend krachtens de koninklijke besluiten van 1921 en 1971;</p>	<p>5. L'Éducation permanente, réglementée par le décret du 17 juillet 2003 relatif au soutien de l'action associative dans le champ de l'Éducation permanente ainsi que les associations reconnues en vertu des arrêtés royaux de 1921 et 1971;</p>
<p>6. Sportfederaties, erkend krachtens het decreet van 8 december 2006 betreffende de organisatie en de subsidiëring van de sport in de Franse Gemeenschap en het decreet van 30 maart 2007 houdende organisatie van de erkenning en subsidiëring van een vereniging van Franstalige sportfederaties;</p>	<p>6. Les Fédérations sportives, réglementées par le décret du 8 décembre 2006 visant l'organisation et le subventionnement du sport en Communauté française et le décret du 30 mars 2007 organisant la reconnaissance et le subventionnement d'une association de fédérations sportives francophones;</p>
<p>7. De Mediatheek van de Franse Gemeenschap erkend door het koninklijk besluit van 7 april 1971 tot vaststelling van de voorwaarden voor het verlenen van toelagen aan de regionale en plaatselijke instellingen die audiovisuele middelen uitlenen ter bevordering van de voortdurende scholing, die "Point Culture" is geworden bij de wijziging van haar statuten van 5 juli 2013;</p>	<p>7. La Médiathèque de la Communauté française agréée par l'arrêté royal du 7 avril 1971 fixant les conditions d'agrément et d'octroi de subventions aux organismes régionaux et locaux assurant le prêt de moyens audiovisuels au service de l'éducation permanente, devenue PointCulture par modification de ses statuts du 5 juillet 2013;</p>
<p>8. Jongerenorganisaties, erkend en gesubsidieerd krachtens het decreet van 26 maart 2009 tot vaststelling van de erkennings- en toekenningsvoorwaarden van subsidies aan de jongerenorganisaties;</p>	<p>8. Les Organisations de Jeunesse agréées dans le cadre du décret du 26 mars 2009 fixant les conditions d'agrément et d'octroi de subventions aux Organisations de jeunesse;</p>
<p>9. De lokale televisies en de Federatie van de lokale televisies, geregeld bij het gecoördineerd decreet van 26 maart 2009 betreffende de audiovisuele mediadiensten;</p>	<p>9. Les Télévisions locales et la Fédération des télévisions locales, réglementées par le décret coordonné du 26 mars 2009 sur les services de médias audiovisuels;</p>
<p>10. De sector van de Centra voor Expressie en Creativiteit, gereguleerd door het decreet van 30 april 2009 betreffende de</p>	<p>10. Le secteur des Centres d'Expression et de Créativité, réglementé par le décret du 30 avril 2009 relatif à l'encadrement et au</p>

<p>omkadering en de subsidiëring van de federaties voor artistieke amateurpraktijken, van de representatieve federaties van centra voor expressie en creativiteit en van de centra voor expressie en creativiteit en in het bijzonder de operatoren bedoeld in artikel drie 5°, 6°, 7° en in artikel 4 §2 van het bovenvermelde decreet;</p>	<p>subventionnement des fédérations de pratiques artistiques en amateur, des fédérations représentatives de centres d'expression et de créativité et des centres d'expression et de créativité et singulièrement les opérateurs visés à l'article trois 5°, 6°, 7° et à l'article 4 §2 du décret susmentionné;</p>
<p>11. De Coördinaties van Huiswerkinstituten gereguleerd door het decreet betreffende de erkenning en de ondersteuning van de huiswerkinstituten van 28 april 2004;</p>	<p>11. Les Coordinations d'Écoles de Devoirs réglementées par le décret relatif à la reconnaissance et au soutien des écoles de devoirs du 28 avril 2004;</p>
<p>12. De werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de socioculturele sector van de Franse en Duitstalige Gemeenschap en van het Waalse Gewest (329.02) gesubsidieerd door de "ONE" voor de tenuitvoerlegging van opvangprojecten op basis van het besluit van de regering van de Franse Gemeenschap van 20 december 2017 tot wijziging van het besluit van de regering van de Franse Gemeenschap van 3 december 2003 tot vaststelling van de toepassingsmodaliteiten van het Decreet van de Franse Gemeenschap van 3 juli 2003 betreffende de coördinatie van de opvang van kinderen gedurende hun vrije tijd en de ondersteuning van de buitenschoolse opvang.</p>	<p>12. Les employeurs ressortissant à la sous-Commission paritaire pour le secteur socioculturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne [329.02] subventionnés par l'ONE pour la mise en œuvre de projet(s) d'accueil sur la base de l'arrêté du gouvernement de la Communauté française du 20 décembre 2017 modifiant l'arrêté du gouvernement de la Communauté française du 3 décembre 2003 fixant les modalités d'application du Décret de la Communauté française du 3 juillet 2003 relatif à la coordination de l'accueil des enfants durant leur temps libre et au soutien de l'accueil extrascolaire.</p>
<p>§ 2. Met "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden bedoeld.</p>	<p>§2. Par "travailleurs", on entend les ouvriers et les employés, masculins et féminins.</p>
<p>In afwijking van datgene wat voorafgaat, worden voor de instellingen bedoeld in §1 12° van dit artikel, enkel de werknemers bedoeld die voor geheel of een deel van hun arbeidstijd aangesteld zijn voor het project gesubsidieerd door de "ONE" op basis van het besluit van de regering van de Franse Gemeenschap van 20 december 2017 tot wijziging van het besluit van de regering van de Franse Gemeenschap van 3 december 2003 tot vaststelling van de toepassingsmodaliteiten van het Decreet van de Franse Gemeenschap van 3 juli 2003 betreffende de coördinatie van de opvang van kinderen gedurende hun vrije tijd en de ondersteuning van de buitenschoolse opvang.</p>	<p>En dérogation à ce qui précède, pour les institutions visées au §1 12° du présent article, sont visés les seuls travailleurs affectés pour tout ou partie de leur temps de travail au projet subventionné par l'ONE sur la base de l'arrêté du gouvernement de la Communauté française du 20 décembre 2017 modifiant l'arrêté du gouvernement de la Communauté française du 3 décembre 2003 fixant les modalités d'application du Décret de la Communauté française du 3 juillet 2003 relatif à la coordination de l'accueil des enfants durant leur temps libre et au soutien de l'accueil extrascolaire.</p>

<p>§3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers die gedekt zijn door het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2002<sup>1</sup> tot bepaling van de functieclassificatie en de loonvoorwaarden voor sommige sectoren van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector (Brussels Hoofdstedelijk Gewest) en van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2002<sup>2</sup> tot bepaling van de functieclassificatie en de loonvoorwaarden voor de sectoren van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector die afhangen van het Waalse Gewest.</p>	<p>§3. Cette convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs couverts par le champ d'application de la convention collective de travail du 1<sup>er</sup> juillet 2002<sup>3</sup> définissant la classification de fonctions et les conditions de rémunération pour certains secteurs de la commission paritaire pour le secteur socioculturel (Région de Bruxelles-Capitale) et de la convention collective de travail du 16 septembre 2002<sup>4</sup> définissant la classification de fonctions et les conditions de rémunération pour les secteurs de la Commission paritaire pour le secteur socioculturel dépendant de la Région wallonne.</p>
<p>§4. In deze overeenkomst moet onder "referteloon schalen" worden verstaan: de loon schalen zoals bepaald door voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2002 (Waalse Gewest) zoals zij van toepassing is op de datum van ondertekening van deze overeenkomst.</p>	<p>§4. Dans la présente convention, par "barèmes de référence", il faut entendre les barèmes tels que déterminés par la convention collective de travail du 16 septembre 2002 précitée (Région wallonne) telle qu'elle s'applique à la date de la signature de la présente convention.</p>
<p>Niettemin komen de sociale gesprekspartners overeen om, op grond van het non-profitakkoord van 30 mei 2018, dat de nieuwe in de volgende akkoorden te bereiken doeloon schalen, de loon schalen zijn bedoeld in het vorige lid op 101% gebracht.</p>	<p>Les interlocuteurs sociaux conviennent toutefois, en vertu de l'accord non marchand du 30 mai 2018, que les nouveaux barèmes cibles à atteindre dans les prochains accords sont les barèmes visés à l'alinéa précédent portés à 101%.</p>
<p><b>HOOFDSTUK II. LONEN</b></p>	<p><b>CHAPITRE II : RÉMUNÉRATIONS</b></p>
<p><b>Art. 2.</b></p>	<p><b>Art. 2.</b></p>
<p>Onverminderd de bepalingen van artikel 11, zijn de minimumlonen voor de personeelscategorieën omschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2018 tot bepaling van de functieclassificatie voor sommige sectoren die ressorteren onder de Franse Gemeenschap, die de collectieve arbeidsovereenkomst vervangt van 15 december 2003<sup>5</sup> tot bepaling van de</p>	<p>Sans préjudice des dispositions de l'article 11, les rémunérations minimales pour les catégories de personnel décrites dans la convention collective de travail du 26 juin 2018 définissant la classification de fonctions pour certains secteurs relevant de la Communauté française, qui remplace la convention collective de travail du 15 décembre 2003<sup>6</sup> définissant la classification de fonctions pour</p>

<sup>1</sup> Overeenkomst geregistreerd op ~~19 december~~ <sup>2002</sup> onder het nummer 64812/CO/329

<sup>2</sup> Overeenkomst geregistreerd op ~~20 maart 2012~~ onder het nummer 64571/CO/329

<sup>3</sup> Convention enregistrée le 19 décembre 2002 sous le numéro 64812/CO/329

<sup>4</sup> Convention enregistrée le 2 décembre 2002 sous le numéro 64571/CO/329

<sup>5</sup> Overeenkomst geregistreerd op 15 april 2004 onder het nummer 70729/CO/329

*2 december 2002*

functieclassificatie van bepaalde sectoren van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector die afhangen van de Franse Gemeenschap vanaf 1 juli 2018 gebaseerd op de loonschalen opgenomen als bijlage 1 die integraal deel uitmaakt van deze overeenkomst.	certaines secteurs de la Commission Paritaire pour le secteur socioculturel dépendant de la Communauté française, sont basées à partir du 1er juillet 2018, sur les barèmes repris à l'annexe 1 qui est partie intégrante de la présente convention.
Deze loonschalen zijn een minimumbasis voor een voltijds tewerkgestelde werknemer.	Ces barèmes sont une base minimale pour un travailleur occupé à temps plein.
<b>Art. 3.</b>	<b>Art. 3.</b>
De deeltijds tewerkgestelde werknemer moet, voor eenzelfde werk of een werk van gelijke waarde, een loon genieten dat proportioneel is met dat van de voltijdse werknemer, en dit overeenkomstig artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 35 van 27 februari 1981 betreffende sommige bepalingen van het arbeidsrecht ten aanzien van de deeltijdse arbeid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 september 1981.	Le travailleur occupé à temps partiel doit, pour un même travail ou un travail de valeur égale, bénéficier d'une rémunération proportionnelle à celle du travailleur occupé à plein temps, et ce conformément à l'article 9 de la convention collective de travail n°35 du 27 février 1981 concernant certaines dispositions du droit du travail en matière de travail à temps partiel, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 21 septembre 1981.
<b>Art. 4.</b>	<b>Art. 4.</b>
De anciënniteit die in rekening genomen wordt om het loon van de werknemers te bepalen is de anciënniteit erkend in de arbeidsovereenkomst en, minimaal, de anciënniteit in de vereniging.	L'ancienneté qui est prise en compte pour déterminer la rémunération des travailleurs est l'ancienneté reconnue dans le contrat de travail et, au minimum, l'ancienneté dans l'association.
<b>Art. 5.</b>	<b>Art. 5.</b>
De aanpassingen van de loonschalen gekoppeld aan de anciënniteit gebeuren de eerste dag van de maand die volgt op de verjaardatum van de overeenkomst.	Les adaptations barémiques liées à l'ancienneté s'opèrent le premier jour du mois qui suit la date anniversaire du contrat.
<b>Art. 6.</b>	<b>Art. 6.</b>
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing voor zover de Franse Gemeenschap haar verbintenissen die zij is aangegaan op grond van het non-profitakkoord van 30 mei 2018 volledig uitvoert.	La présente convention collective de travail s'applique pour autant que la Communauté française exécute pleinement les engagements qu'elle a pris en vertu de l'accord non marchand du 30 mai 2018.

<sup>6</sup> Convention enregistrée le 15 avril 2004 sous le numéro 70729/CO/329

HOOFDSTUK III: BESTEDING VAN DE BIJKOMENDE SUBSIDIES	CHAPITRE III : AFFECTATION DES SUBVENTIONS SUPPLÉMENTAIRES
Art. 7.	Art. 7.
<p>§ 1. Onverminderd de bepalingen van artikel 11, en overwegende dat op de datum van sluiting van deze overeenkomst elk middellange- en langetermijnperspectief inzake financiering in het kader van het Decreet tot bepaling van de voorwaarden voor de subsidiëring van de tewerkstelling in de socioculturele sectoren van de Franse Gemeenschap ontbreekt, verbinden de werkgevers zich ertoe om de bijkomende middelen die met ingang van 1 juli 2018 door de Franstalige Gemeenschap in het kader van het non-profitakkoord van 30 mei 2018 worden gestort, te besteden aan de verhoging van de loonmassa om de verbetering van de lonen mogelijk te maken, ten belope van de kosten van het bedrag van een eindejaarspremie, bepaald volgens de voorwaarden vervat in de artikelen 8 en 9 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, en van 100% van de loonschalen bepaald door voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2002 (Waalse Gewest), zoals zij van toepassing is op de datum van de overeenkomst, werkgeverslasten inbegrepen.</p>	<p>§ 1er. Sans préjudice des dispositions de l'article 11, et considérant, à la date de la conclusion de la présente convention, l'absence de visibilité à moyen et long termes en matière de financement dans le cadre du Décret déterminant les conditions de subventionnement de l'emploi dans les secteurs socioculturels de la Communauté française, les employeurs s'engagent à affecter les moyens supplémentaires versés à partir de du 1<sup>er</sup> juillet 2018 par la Communauté française dans le cadre de l'accord du non-marchand du 30 mai 2018 à l'augmentation de la masse salariale pour permettre l'amélioration des rémunérations, à concurrence du coût de la somme d'une prime de fin d'année, déterminée selon les modalités visées aux articles 8 et 9 de la présente convention collective de travail, et de 100% des barèmes déterminés par la convention collective de travail du 16 septembre 2002 précitée (Région wallonne) telle qu'elle s'applique à la date de la convention, charges patronales comprises.</p>
<p>Voor de akkoorden van de non-profit gesloten na 1 juli 2018, op voorwaarde dat hierin een maatregel staat met het oog op de harmonisering van de loonschalen, verbinden de werkgevers zich ertoe om de bijkomende middelen te besteden die hierin zouden worden uitgetrokken voor de verhoging van de loonmassa om de verbetering van de lonen mogelijk te maken, ten belope van de kosten bedoeld in het vorige lid.</p>	<p>Pour les accords du non-marchand conclus après le 1<sup>er</sup> juillet 2018, à la condition que figure dans ceux-ci une mesure visant l'harmonisation barémique, les employeurs s'engagent à affecter les moyens supplémentaires qui y seraient dédiés à l'augmentation de la masse salariale pour permettre l'amélioration des rémunérations, à concurrence du coût visé à l'alinéa précédent.</p>
<p>De verhoging van de loonmassa om de verbetering van de lonen mogelijk te maken moet op een billijke manier worden verdeeld onder de werknemers.</p>	<p>L'augmentation de la masse salariale pour permettre l'amélioration des rémunérations doit être répartie de façon équitable entre les travailleurs.</p>
<p>De besteding van de sommen mag niet steunen op sommen die voortvloeien uit de toekenning van voordelen die reeds bestonden bij de toepassing van</p>	<p>L'affectation des sommes ne peut pas porter sur des sommes découlant de l'octroi d'avantages qui préexistaient à l'application de la convention</p>



3 juni 2005,

<p>de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2003<sup>7</sup> tot bepaling van de loonvoorwaarden voor sommige sectoren van het Paritair Comité voor de socioculturele sector die afhangen van de Franse Gemeenschap, behalve voor het gedeelte ervan dat voortvloeit uit de verhoging van de loonschalen, of van de besteding van bijkomende middelen, met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 15 december 2003, 10 maart 2006, 5 oktober 2006, 26 november 2007, 15 december 2008, 19 december 2011 en van deze collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de loonvoorwaarden voor bepaalde sectoren die afhangen van de Franse Gemeenschap, alsook met toepassing van latere overeenkomsten van dezelfde aard tot uitvoering van het non-profitakkoord.</p>	<p>collective de travail du 15 décembre 2003<sup>8</sup> fixant les conditions de rémunération pour certains secteurs de la Commission paritaire pour le secteur socioculturel dépendant de la Communauté française, sauf pour la part de ceux-ci qui découle de l'évolution des barèmes, ou de l'affectation des moyens supplémentaires, en application des conventions collectives de travail du 15 décembre 2003, du 3 juin 2005, du 10 mars 2006, du 5 octobre 2006, du 26 novembre 2007, du 15 décembre 2008, du 19 décembre 2011 et de la présente convention collective de travail fixant les conditions de rémunération pour certains secteurs de la sous-commission paritaire pour le secteur socioculturel dépendant de la Communauté française, ainsi qu'en application des conventions ultérieures de même nature exécutant l'accord du non marchand.</p>
<p>Behalve als er hierover een akkoord wordt of werd gesloten in de onderneming in de ondernemingsraad, met de vakbondsafvaardiging of, indien deze organen niet bestaan, bij collectieve arbeidsovereenkomst, komen de toegekende voorwaarden die niet onderworpen zijn aan de betaling van sociale zekerheidsbijdragen niet in aanmerking komen in de loonsom, zoals vermeld in dit artikel.</p>	<p>Sauf si un accord est ou a été pris dans l'entreprise à ce propos au sein du conseil d'entreprise, avec la délégation syndicale ou, à défaut d'existence de ces organes, par convention collective de travail, les avantages octroyés qui ne sont pas soumis au paiement de cotisations de sécurité sociale n'entrent pas en ligne de compte dans la masse salariale telle qu'évoquée dans cet article.</p>
<p>§ 2. Indien de jaarlijkse loonsom, bekendgemaakt aan elk van de werknemers, gelijk is aan of hoger is dan het bedrag van een eindejaarspremie, bepaald volgens de modaliteiten bedoeld in de artikelen 8 en 9 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, en van 100% van de loonschalen bepaald door voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2002, zoals zij van toepassing is op de datum van ondertekening van deze overeenkomst, is § 1, van dit artikel niet van toepassing.</p>	<p>§ 2. Au cas où la masse salariale annuelle, rapportée à chacun des travailleurs, est égale ou supérieure à la somme d'une prime de fin d'année, déterminée selon les modalités visées aux articles 8 et 9 de la présente convention collective de travail, et de 100% des barèmes déterminés par la convention collective de travail du 16 septembre 2002 précitée telle qu'elle s'applique à la date de signature de la présente convention, le §1er de cet article ne s'applique pas.</p>
<p>§ 3. De werkgever bezorgt elke werknemer een document met hierin, voor het jaar 2018, onderstaande gegevens, uiterlijk op het einde van de maand die volgt op de mededeling aan de vereniging door de administratie van de Franse Gemeenschap van de conforme en definitieve kennisgeving van alle subsidies verschuldigd voor 2016 krachtens het decreet van de Franse Gemeenschap van 24 oktober 2008 tot bepaling van</p>	<p>§ 3. L'employeur communique à chaque travailleur un document comprenant, pour l'année 2018, les données ci-dessous, au plus tard à la fin du mois qui suit la communication à l'association par l'administration de la Communauté française de la notification conforme et définitive de l'ensemble des subventions dues pour l'année 2016 en vertu du Décret du 24 octobre 2008 déterminant les conditions de subventionnement de l'emploi dans</p>

<sup>7</sup> Overeenkomst geregistreerd op 20 maart 2012 onder het nummer 70172/CO/329

<sup>8</sup> Convention enregistrée le 5 mars 2004 sous le numéro 70172/CO/329

de voorwaarden voor de subsidiëring van de tewerkstelling in de socioculturele sectoren van de Franse Gemeenschap.	les secteurs socioculturels de la Communauté française.
1. Bepaling van de te besteden som in de vereniging in 2018	1. Détermination de la somme à affecter dans l'association en 2018
1.1. <u>Bijkomende middelen</u> t.o.v. die van 2017 verkregen voor de periode 2018 op grond van het Decreet van de Franse Gemeenschap van 24 oktober 2008 tot bepaling van de voorwaarden voor de subsidiëring van de tewerkstelling in de socioculturele sectoren van de Franse Gemeenschap. Het betreft het verschil tussen:	<u>1.1 Moyens supplémentaires</u> à ceux de 2017 obtenus pour la période 2018 en vertu du Décret de la Communauté française du 24 octobre 2008 déterminant les conditions de subventionnement de l'emploi dans les secteurs socioculturels de la Communauté française. Il s'agit de la différence entre :
- de toegezegde subsidies in functie	- les subventions proméritées en fonction
<ul style="list-style-type: none"> <li>o van het aantal "gesubsidieerde of permanente banen" of "gegradueerde bibliothecarissen", zoals in aanmerking genomen door de Franse Gemeenschap in 2018, gerapporteerd in voltijdse equivalenten, bedoeld in artikel 9, 1° van voornoemd Decreet van 24 oktober 2008,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o du nombre d' « emplois subventionnés » ou « permanents » ou « bibliothécaires gradués » rapporté en équivalents temps-plein, tel que pris en compte par la Communauté française en 2018, visés à l'article 9 1° du Décret du 24 octobre 2008 précité,</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>o in voorkomend geval, van het aantal banen "gewezen-IBFW", gerapporteerd in voltijdse equivalenten zoals in aanmerking genomen door de Franse Gemeenschap in 2018, bedoeld in artikel 9, 2° van voornoemd Decreet van 24 oktober 2008,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o le cas échéant, du nombre d'emplois « ex-FBIE » rapporté en équivalents temps-plein tel que pris en compte par la Communauté française en 2018, visés à l'article 9 2° du Décret du 24 octobre 2008 précité,</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>o en in functie van het totale aantal banen van de vereniging zoals opgenomen in het kadaster opgemaakt door de Franse Gemeenschap en die in aanmerking komen voor een bijkomende subsidie in 2018, bedoeld in artikel 9 3° van voornoemd Decreet van 24 oktober 2008;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o et en fonction du nombre total d'emplois de l'association tel que repris dans le cadastre établi par la Communauté française et donnant lieu à une subvention supplémentaire en 2018 visés à l'article 9 3° du Décret du 24 octobre 2008 précité;</li> </ul>
- en de in hetzelfde kader toegezegde subsidies in 2017.	- et les subventions proméritées dans le même cadre en 2017.

- 1.2. Loonsom die voortvloeit uit de toepassing van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2011<sup>9</sup> tot vaststelling van de loonvoorwaarden vanaf 1 januari 2012 voor bepaalde sectoren van het paritair subcomité voor de socioculturele sector die afhangen van de Franse Gemeenschap vóór elke besteding die zou zijn gebeurd krachtens artikel 7 (A): het gaat om de som van de lonen 2017 en van de overeenstemmende verschuldigde werkgeversbijdragen in 2017 op basis van deze collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de loonschalen voor de periode 2017, maar door aftrek van de sommen besteed aan de gedane besteding, in dit geval in 2017 op basis van het voorgaande jaar.
- 1.3. Loonsom die voortvloeit uit de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst voor de periode 2018 vóór elke besteding die zou zijn gebeurd krachtens artikel 7 (B): het gaat om de som van de lonen 2018 en van de overeenstemmende verschuldigde werkgeversbijdragen in 2018 op basis van deze collectieve arbeidsovereenkomst, maar door aftrek van de sommen besteed aan de eventueel gedane besteding in 2017 op basis van het voorgaande jaar.
- 1.4. Kosten van de verhoging van de loonschalen voor de periode 2018  
. Het gaat om het verschil tussen B en A.
- 1.5. Besteding die voortvloeit uit de vorige jaren  
. Het gaat om de bedragen die voortkomen uit bestedingsvoorzieningen van de vorige periodes.
- 1.6. Te besteden geplafonneerde som die voortvloeit uit de periode 2018:  
De beschikbare som voor de besteding is gelijk aan de bijkomende middelen (1.1.) aangevuld met de sommen die voortvloeien uit de besteding gedaan tijdens de vorige jaren (1.5), met aftrek van de kosten van de regularisatie van de loonschalen (1.4), rekening houdend
- 1.2 Masse salariale découlant de l'application de la convention collective de travail du 19 décembre 2011<sup>10</sup> fixant les conditions de rémunération à partir du 1er janvier 2012 pour certains secteurs de la sous-commission paritaire pour le secteur socioculturel dépendant de la Communauté française avant toute affectation qui aurait été opérée en vertu de l'article 7 (A) : il s'agit de la somme des rémunérations 2017 et des cotisations patronales correspondantes dues en 2017 sur base de la convention collective de travail fixant les barèmes pour la période 2017, mais en soustrayant les sommes consacrées à l'affectation opérée, le cas échéant, en 2017 sur base de l'année précédente.
- 1.3 Masse salariale découlant de l'application de la présente convention collective de travail pour la période 2018 avant toute affectation qui devrait être opérée en vertu de l'article 7 (B) : il s'agit de la somme des rémunérations 2018 et des cotisations patronales correspondantes dues en 2018 sur base de la présente convention collective de travail, mais non comprises les sommes consacrées à l'affectation éventuellement opérée en 2017 sur base de l'année précédente.
- 1.4 Coût de l'augmentation des barèmes pour la période 2018  
Il s'agit de la différence entre B et A.
- 1.5 Affectation découlant des années précédentes  
Il s'agit des montants résultant du dispositif d'affectation des périodes précédentes.
- 1.6 Somme plafonnée à affecter découlant de la période 2018  
La somme disponible pour l'affectation est égale aux moyens supplémentaires (1.1) additionnés des sommes découlant de l'affectation opérée les années précédentes (1.5), déduction faite du coût de la regularisation des barèmes (1.4) en tenant

<sup>9</sup> Overeenkomst geregistreerd op 20 maart 2012 onder het nummer 108986/CO/329.02

<sup>10</sup> Convention enregistrée le 20 mars 2012 sous le n° 108986/CO/329.02

met het plafond dat van toepassing is voor de besteding, zoals bepaald in artikel 7, § 2, van deze overeenkomst.

compte du plafond d'application de l'affectation, tel que prévu à l'article 7, §2, de la présente convention.

## 2. Bestedingsmethode

Voor zover er een som beschikbaar is voor de besteding, gaat het om een omschrijving van de wijze waarom de sommen bepaald in punt 1.6 billijk worden verdeeld onder de werknemers van de vereniging.

Die gegevens worden meegedeeld aan de vakbondsafvaardiging, aan de ondernemingsraad of aan het comité voor preventie en bescherming op het werk.

Voor de bepaling van de te besteden som in de vereniging in 2018, kan de werkgever deze informatie meedelen volgens een andere berekeningsmethode, voor zover deze het mogelijk maakt om de te besteden som te identificeren en doorzichtige informatie te waarborgen over de bijkomende middelen en over de loonsom en de evolutie ervan.

Het bedrag dat elke werknemer te beurt valt, wordt vermeld op zijn loonfiche en zal het voorwerp uitmaken van een berekeningsnota op het ogenblik van de vereffening ervan.

Deze bekendmakingsprocedure is elk jaar van toepassing waarbij het jaar van subsidiëring in aanmerking wordt genomen (bijvoorbeeld 2018 in punt 1 hierboven) ten opzichte van het voorgaande jaar (bijvoorbeeld 2017 in punt 1 hierboven).

### **Art. 8.**

Voor de toepassing van het bestedingsproces bedoeld in artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, bestaat het minimumbedrag van de eindejaarspremie uit een forfaitair gedeelte, verhoogd met een variabel gedeelte.

Het forfaitair gedeelte wordt bepaald overeenkomstig artikel 5, § 2, 1°, van het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning

## 2. Méthode d'affectation

Pour autant qu'une somme soit disponible pour l'affectation, il s'agit d'une description de la façon dont la somme déterminée au 1.6 est répartie équitablement entre les travailleurs de l'association.

Ces données sont communiquées à la délégation syndicale, au conseil d'entreprise ou au comité pour la prévention et la protection au travail.

Pour la détermination de la somme à affecter dans l'association en 2018, l'employeur peut communiquer ces informations suivant une autre méthode de calcul pour autant que celle-ci permette d'identifier la somme à affecter et d'assurer une information transparente sur les moyens supplémentaires ainsi que sur la masse salariale et son évolution.

Le montant dévolu à chaque travailleur est indiqué sur sa fiche de paie et fait l'objet d'une note de calcul au moment de la liquidation.

Cette procédure de publicité s'applique d'année en année en prenant en compte l'année de subventionnement (par exemple 2018 dans le point 1 ci-dessus) par rapport à l'année qui précède (par exemple 2017 dans le point 1 ci-dessus).

### **Art. 8.**

Pour l'application du processus d'affectation visé à l'article 7 de la présente convention collective, le montant minimum de la prime de fin d'année se compose d'une partie forfaitaire, majorée d'une partie variable.

La partie forfaitaire est fixée conformément à l'article 5, § 2, 1°, de l'arrêté royal du 23 octobre 1979 octroyant une allocation de fin

van een eindejaarstoelage aan sommige houders van een bezoldigde premie ten laste van de Schatkist bezoldigd, gewijzigd door het koninklijk besluit van 3 december 1987.

Het variabel gedeelte bedraagt 2,5% van het loon verschuldigd aan de werknemer voor de maand oktober van het betrokken jaar, vermenigvuldigd met 12. Als de werknemer zijn loon niet ontvangen heeft voor de maand oktober van het betrokken jaar, is het loon dat in aanmerking moet worden genomen voor de berekening van het variabel gedeelte van de eindejaarspremie het loon dat als basis zou hebben gediend om zijn loon voor deze maand te berekenen indien dit verschuldigd zou zijn geweest.

Voor deeltijdse werknemers wordt het bedrag van het forfaitair gedeelte berekend naar rato van hun arbeidsstelsel.

#### **Art. 9.**

Voor de toepassing van de bestedingsprocedure bedoeld in artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, loopt de referentieperiode voor de berekening van de eindejaarspremie van 1 januari tot 30 september.

Wanneer de werknemer niet bij dezelfde werkgever was tewerkgesteld tijdens de gehele referentieperiode, wordt het bedrag van de eindejaarspremie vastgesteld in verhouding tot het aantal tewerkstellingsdagen in de onderneming tijdens de referentieperiode.

Bovendien wordt het bedrag van de premie verminderd naar rato van de afwezigheden tijdens het jaar, die niet voortvloeien uit de toepassing van de wettelijke, reglementaire en conventionele bepalingen inzake jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, klein verlet, beroepsziekte, arbeidsongeval en bevallingsrust, ouderschapsverlof en periodes van ziekte of ongeval, gedekt door een gewaarborgd loon.

d'année à certains titulaires d'une fonction rémunérée à charge du Trésor public, modifié par l'arrêté royal du 3 décembre 1987.

La partie variable s'élève à 2,5% de la rémunération due au travailleur pour le mois d'octobre de l'année considérée, multipliée par 12. Si le travailleur n'a pas bénéficié de sa rémunération pour le mois d'octobre de l'année considérée, la rémunération à prendre en considération pour le calcul de la partie variable de la prime de fin d'année est celle qui aurait servi de base pour calculer sa rémunération pour ce mois, si celle-ci avait été due.

Pour les travailleurs à temps partiel, le montant de la partie forfaitaire est calculé au prorata de leur régime de travail.

#### **Art. 9.**

Pour l'application du processus d'affectation visé à l'article 7 de la présente convention collective, la période de référence pour le calcul de la prime de fin d'année s'étend du 1<sup>er</sup> janvier au 30 septembre.

Lorsque le travailleur n'a pas été occupé, chez le même employeur, durant toute la période de référence, le montant de la prime de fin d'année est fixé proportionnellement au nombre de jours d'occupation dans l'entreprise pendant la période de référence.

En outre, le montant de la prime est réduit au prorata des absences qui se sont produites au cours de l'année, autres que celles résultant de l'application des dispositions légales, réglementaires et conventionnelles en matière de vacances annuelles, de jours fériés légaux, de petits chômages, de maladie professionnelle, d'accident de travail et de repos d'accouchement, de congé parental et de périodes de maladie ou d'accident, couvertes par un salaire garanti.

#### HOOFDSTUK IV: KOPPELING VAN DE LONEN AAN HET INDEXCIJFER VAN DE CONSUMPTIEPRIJZEN

##### Art. 10.

Zonder afbreuk te doen aan de toepassing van de lonen bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 betreffende de koppeling van de bezoldigingen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, worden de loonschalen vermeld in bijlage 1 gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, maandelijks opgemaakt door de Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad, en worden aangepast volgens de bepalingen van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 september 1997

De referentiespilindex voor bijlage 1 bedraagt 103,04 (basis 2013 = 100).

#### HOOFDSTUK V: DIVERSE BEPALINGEN

##### Art. 11.

Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van artikel 51 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, moet de eventuele herziening van de jaarlijkse loonsommen in de instellingen waar het totaal van de lonen en voordelen gelijk is aan, of hoger dan die welke bepaald zijn door deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden besproken door de ondernemingsraad of, bij gebreke daarvan, overeengekomen in overleg tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging of, bij gebreke daarvan, overeengekomen in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op het niveau van de onderneming.

#### CHAPITRE IV : LIAISON DES BARÈMES À L'INDICE DES PRIX À LA CONSOMMATION

##### Art. 10.

Sans préjudice de l'application aux rémunérations de la convention collective de travail du 20 mars 1997 relative à la liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation, les barèmes visés à l'annexe 1 sont liés à l'indice des prix à la consommation établi mensuellement par le SPF Économie, PME, Classes moyennes et Énergie, et publié au Moniteur belge, et sont adaptées suivant les modalités prévues par la convention collective de travail du 20 mars 1997 précitée, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 14 septembre 1997.

L'indice pivot de référence pour l'annexe 1 est 103,04 (base 2013 = 100).

#### CHAPITRE V : DISPOSITIONS DIVERSES

##### Art. 11.

Sans préjudice des dispositions de l'article 51 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, le réaménagement éventuel des masses salariales annuelles doit, dans les institutions où le total des rémunérations et avantages est égal à, ou plus élevé que ceux qui sont prévus par la présente convention collective de travail, être discuté par le conseil d'entreprise ou, à défaut, convenu en concertation entre l'employeur et la délégation syndicale ou, à défaut, convenu dans une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise.

## HOOFDSTUK VI.: VEREFFENING VAN DE VOORDELEN

### Art. 12.

De sommen bedoeld in artikel 7 van deze overeenkomst worden, in voorkomend geval, vereffend, uiterlijk op het einde van de maand volgend op de bekendmaking van de informatie bedoeld in artikel 7 §3.

## HOOFDSTUK 3. GELDIGHEIDSDUUR

### Art. 13.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2011, nr. 108986 tot vaststelling van de loonvoorwaarden voor bepaalde sectoren van het paritair subcomité voor de socioculturele sector die afhangen van de Franse Gemeenschap: Productieateliers, Bibliotheken, Culturele Centra, Jongeren centra, Permanente opvoeding, Sportfederaties, de Mediathèque, Jongerenorganisaties, Lokale televisies<sup>11</sup> wordt opgeheven en vervangen door deze collectieve arbeidsovereenkomst.

### Art. 14

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2018 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van ~~en~~ <sup>2 maanden</sup> maanden, betekend bij een ~~ter post~~ aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité.

## CHAPITRE VI : LIQUIDATION DES AVANTAGES

### Art. 12.

Les sommes prévues à l'article 7 de la présente convention sont liquidées, le cas échéant, au plus tard à la fin du mois qui suit la communication des informations visées à l'article 7 §3.

## CHAPITRE VII : DURÉE DE VALIDITÉ

### Art. 13.

La convention collective de travail du 19 décembre 2011, n° 108986, fixant les conditions de rémunération pour certains secteurs de la sous-commission paritaire pour le secteur socioculturel dépendant de la Communauté française : Ateliers de production, Bibliothèques, Centres culturels, Centres de jeunes, Éducation permanente, Fédérations sportives, La Médiathèque, Organisations de jeunesse, Télévisions locales<sup>12</sup> est abrogée et remplacée par la présente convention collective de travail.

### Art 14

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er juillet 2018 pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, adressé par lettre recommandée à la présidence de la sous-commission paritaire.

<sup>11</sup> Overeenkomst geregistreerd op 20 maart 2012 onder het nummer 108986/CO/329.02

<sup>12</sup> Convention enregistrée le 20 mars 2012 sous le n° 108986/CO/329.02

## ANNEXE 1 :

### Rémunérations à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2018

Pour

Ateliers de production, Bibliothèques, Centres culturels, Centres de jeunes, Éducation permanente, Fédérations sportives, PointCulture, Organisations de jeunesse,

Télévisions locales, Centres d'expression et de créativité,

Coordination des écoles de devoirs, Projets d'accueil extrascolaire

#### Echelon 1

103,04 (base  
Pivot = 2013)

	Mensuel	Horaire
0	1.661,12	10,09
1	1.800,23	10,93
2	1.809,71	10,99
3	1.819,16	11,05
4	1.828,60	11,10
5	1.838,03	11,16
6	1.847,49	11,22
7	1.856,99	11,28
8	1.866,44	11,33
9	1.875,88	11,39
10	1.934,12	11,75
11	1.943,53	11,80
12	1.953,01	11,86
13	1.962,46	11,92
14	1.971,91	11,98
15	1.981,40	12,03
16	1.990,87	12,09
17	2.000,25	12,15
18	2.009,74	12,20
19	2.019,22	12,26
20	2.028,67	12,32
21	2.038,12	12,38
22	2.047,59	12,43
23	2.057,02	12,49
24	2.066,49	12,55
25	2.075,95	12,61
26	2.085,41	12,66
27	2.094,88	12,72
28	2.094,88	12,72
29	2.094,88	12,72
30	2.094,88	12,72
31	2.094,88	12,72

#### Note :

Le barème horaire est calculé en multipliant le barème mensuel par trois et en le divisant par 13 semaines puis par 38h.



**Echelon 2**103,04 (base  
Pivot = 2013)

	Mensuel	Horaire
0	1.819,90	11,05
1	1.963,78	11,93
2	1.982,68	12,04
3	2.001,58	12,16
4	2.020,50	12,27
5	2.039,38	12,38
6	2.058,29	12,50
7	2.077,22	12,61
8	2.096,10	12,73
9	2.115,01	12,84
10	2.189,19	13,29
11	2.211,90	13,43
12	2.234,57	13,57
13	2.257,27	13,71
14	2.279,89	13,85
15	2.302,59	13,98
16	2.325,29	14,12
17	2.347,97	14,26
18	2.370,65	14,40
19	2.393,36	14,53
20	2.416,02	14,67
21	2.438,66	14,81
22	2.461,35	14,95
23	2.484,07	15,09
24	2.506,76	15,22
25	2.529,42	15,36
26	2.552,12	15,50
27	2.574,83	15,64
28	2.597,47	15,77
29	2.620,45	15,91
30	2.620,45	15,91
31	2.620,45	15,91

**Note :**

Le barème horaire est calculé en multipliant le barème mensuel par trois et en le divisant par 13 semaines puis par 38h.

**Echelon 3**

Pivot = 103,04 (base 2013)

	Mensuel	Horaire
0	2.057,79	12,50
1	2.214,12	13,45
2	2.214,12	13,45
3	2.313,74	14,05
4	2.313,74	14,05
5	2.417,87	14,68
6	2.417,87	14,68
7	2.526,66	15,34
8	2.526,66	15,34
9	2.640,35	16,03
10	2.640,35	16,03
11	2.759,17	16,76
12	2.759,17	16,76
13	2.883,33	17,51
14	2.883,33	17,51
15	2.978,51	18,09
16	2.978,51	18,09
17	3.025,81	18,38
18	3.025,81	18,38
19	3.099,40	18,82
20	3.099,40	18,82
21	3.172,93	19,27
22	3.172,93	19,27
23	3.246,50	19,72
24	3.246,50	19,72
25	3.320,10	20,16
26	3.320,10	20,16
27	3.393,62	20,61
28	3.393,62	20,61
29	3.393,62	20,61
30	3.393,62	20,61
31	3.393,62	20,61

**Note :**

Le barème horaire est calculé en multipliant le barème mensuel par trois et en le divisant par 13 semaines puis par 38h.

**Echelon 4.1**

Pivot = 103,04 (base 2013)

	Mensuel	Horaire
0	2.230,12	13,54
1	2.392,47	14,53
2	2.392,47	14,53
3	2.515,91	15,28
4	2.515,91	15,28
5	2.645,75	16,07
6	2.645,75	16,07
7	2.782,24	16,90
8	2.782,24	16,90
9	2.925,85	17,77
10	2.925,85	17,77
11	3.076,82	18,69
12	3.076,82	18,69
13	3.235,60	19,65
14	3.235,60	19,65
15	3.364,97	20,44
16	3.364,97	20,44
17	3.499,59	21,25
18	3.499,59	21,25
19	3.639,52	22,10
20	3.639,52	22,10
21	3.708,31	22,52
22	3.708,31	22,52
23	3.781,94	22,97
24	3.781,94	22,97
25	3.855,47	23,41
26	3.855,47	23,41
27	3.929,00	23,86
28	3.929,00	23,86
29	3.929,00	23,86
30	3.929,00	23,86
31	3.929,00	23,86

**Note :**

Le barème horaire est calculé en multipliant le barème mensuel par trois et en le divisant par 13 semaines puis par 38h.

**Echelon 4.2**103,04 (base  
Pivot = 2013)

	Mensuel	Horaire
0	2.631,40	15,98
1	2.766,33	16,80
2	2.766,33	16,80
3	2.864,44	17,40
4	2.864,44	17,40
5	2.962,51	17,99
6	2.962,51	17,99
7	3.060,63	18,59
8	3.060,63	18,59
9	3.158,70	19,18
10	3.207,79	19,48
11	3.305,85	20,08
12	3.305,85	20,08
13	3.403,93	20,67
14	3.403,93	20,67
15	3.502,01	21,27
16	3.502,01	21,27
17	3.600,08	21,86
18	3.600,08	21,86
19	3.698,20	22,46
20	3.698,20	22,46
21	3.796,31	23,05
22	3.796,31	23,05
23	3.894,34	23,65
24	3.894,34	23,65
25	3.992,47	24,25
26	3.992,47	24,25
27	4.090,53	24,84
28	4.090,53	24,84
29	4.090,53	24,84
30	4.090,53	24,84
31	4.090,53	24,84

**Note :**

Le barème horaire est calculé en multipliant le barème mensuel par trois et en le divisant par 13 semaines puis par 38h.

**Echelon 5**103,04 (base  
Pivot = 2013)

	Mensuel	Horaire
0	2.875,52	17,46
1	2.989,36	18,15
2	2.989,36	18,15
3	3.072,56	18,66
4	3.072,56	18,66
5	3.155,75	19,16
6	3.155,75	19,16
7	3.239,01	19,67
8	3.239,01	19,67
9	3.322,18	20,18
10	3.371,21	20,47
11	3.454,45	20,98
12	3.454,45	20,98
13	3.537,64	21,48
14	3.537,64	21,48
15	3.620,86	21,99
16	3.620,86	21,99
17	3.704,08	22,49
18	3.704,08	22,49
19	3.787,25	23,00
20	3.787,25	23,00
21	3.870,47	23,50
22	3.870,47	23,50
23	3.953,70	24,01
24	3.953,70	24,01
25	4.036,91	24,52
26	4.036,91	24,52
27	4.120,09	25,02
28	4.120,09	25,02
29	4.120,09	25,02
30	4.120,09	25,02
31	4.120,09	25,02

**Note :**

Le barème horaire est calculé en multipliant le barème mensuel par trois et en le divisant par 13 semaines puis par 38h.

**Echelon 6**103,04 (base  
Pivot = 2013)

	<b>Mensuel</b>	<b>Horaire</b>
0	3.003,33	18,24
1	3.150,51	19,13
2	3.150,51	19,13
3	3.282,33	19,93
4	3.282,33	19,93
5	3.414,13	20,73
6	3.414,13	20,73
7	3.545,93	21,53
8	3.545,93	21,53
9	3.677,77	22,33
10	3.726,80	22,63
11	3.858,54	23,43
12	3.858,54	23,43
13	3.990,41	24,23
14	3.990,41	24,23
15	4.122,21	25,03
16	4.122,21	25,03
17	4.254,02	25,83
18	4.254,02	25,83
19	4.385,83	26,63
20	4.385,83	26,63
21	4.517,63	27,44
22	4.517,63	27,44
23	4.649,43	28,24
24	4.649,43	28,24
25	4.649,43	28,24
26	4.649,43	28,24
27	4.649,43	28,24
28	4.649,43	28,24
29	4.649,43	28,24
30	4.649,43	28,24
31	4.649,43	28,24

**Note :**

Le barème horaire est calculé en multipliant le barème mensuel par trois et en le divisant par 13 semaines puis par 38h.

## BIJLAGE 1 :

### Lonen vanaf 1 juli 2018

Voor

Productieateliers, bibliotheken, culturele centra, jongerencentra,  
Permanente opvoeding, sportfederaties, jongerenorganisaties, PointCulture,  
jeugdorganisaties,  
lokale televisies, centra voor expressie en creativiteit,  
Coördinatie van de huiswerkinstituten, projecten voor buitenschoolse opvang

Niveau 1

103,04 (basis  
Spil = 2013)

	Maand	Uur
0	1.661,12	10,09
1	1.800,23	10,93
2	1.809,71	10,99
3	1.819,16	11,05
4	1.828,60	11,10
5	1.838,03	11,16
6	1.847,49	11,22
7	1.856,99	11,28
8	1.866,44	11,33
9	1.875,88	11,39
10	1.934,12	11,75
11	1.943,53	11,80
12	1.953,01	11,86
13	1.962,46	11,92
14	1.971,91	11,98
15	1.981,40	12,03
16	1.990,87	12,09
17	2.000,25	12,15
18	2.009,74	12,20
19	2.019,22	12,26
20	2.028,67	12,32
21	2.038,12	12,38
22	2.047,59	12,43
23	2.057,02	12,49
24	2.066,49	12,55
25	2.075,95	12,61
26	2.085,41	12,66
27	2.094,88	12,72
28	2.094,88	12,72
29	2.094,88	12,72
30	2.094,88	12,72
31	2.094,88	12,72

#### Opmerking:

Het weekbarema wordt berekend door het maandbarema te vermenigvuldigen met drie

en het te delen door 13 weken en vervolgens door 38u.

**Niveau 2**103,04 (basis  
Spil = 2013)

	Maand	Uur
0	1.819,90	11,05
1	1.963,78	11,93
2	1.982,68	12,04
3	2.001,58	12,16
4	2.020,50	12,27
5	2.039,38	12,38
6	2.058,29	12,50
7	2.077,22	12,61
8	2.096,10	12,73
9	2.115,01	12,84
10	2.189,19	13,29
11	2.211,90	13,43
12	2.234,57	13,57
13	2.257,27	13,71
14	2.279,89	13,85
15	2.302,59	13,98
16	2.325,29	14,12
17	2.347,97	14,26
18	2.370,65	14,40
19	2.393,36	14,53
20	2.416,02	14,67
21	2.438,66	14,81
22	2.461,35	14,95
23	2.484,07	15,09
24	2.506,76	15,22
25	2.529,42	15,36
26	2.552,12	15,50
27	2.574,83	15,64
28	2.597,47	15,77
29	2.620,45	15,91
30	2.620,45	15,91
31	2.620,45	15,91

**Opmerking:**

Het weekbarema wordt berekend door het maandbarema te vermenigvuldigen met drie en het te delen door 13 weken en vervolgens door 38u.



**Niveau 3**

Spil = 103,04 (basis 2013)

	<b>Maand</b>	<b>Uur</b>
0	2.057,79	12,50
1	2.214,12	13,45
2	2.214,12	13,45
3	2.313,74	14,05
4	2.313,74	14,05
5	2.417,87	14,68
6	2.417,87	14,68
7	2.526,66	15,34
8	2.526,66	15,34
9	2.640,35	16,03
10	2.640,35	16,03
11	2.759,17	16,76
12	2.759,17	16,76
13	2.883,33	17,51
14	2.883,33	17,51
15	2.978,51	18,09
16	2.978,51	18,09
17	3.025,81	18,38
18	3.025,81	18,38
19	3.099,40	18,82
20	3.099,40	18,82
21	3.172,93	19,27
22	3.172,93	19,27
23	3.246,50	19,72
24	3.246,50	19,72
25	3.320,10	20,16
26	3.320,10	20,16
27	3.393,62	20,61
28	3.393,62	20,61
29	3.393,62	20,61
30	3.393,62	20,61
31	3.393,62	20,61

**Opmerking**

Het weekbarema wordt berekend door het maandbarema te vermenigvuldigen met drie en het te delen door 13 weken en vervolgens door 38u.

**Niveau 4.1**

Spil = 103,04 (basis 2013)

	<b>Maand</b>	<b>Uur</b>
0	2.230,12	13,54
1	2.392,47	14,53
2	2.392,47	14,53
3	2.515,91	15,28
4	2.515,91	15,28
5	2.645,75	16,07
6	2.645,75	16,07
7	2.782,24	16,90
8	2.782,24	16,90
9	2.925,85	17,77
10	2.925,85	17,77
11	3.076,82	18,69
12	3.076,82	18,69
13	3.235,60	19,65
14	3.235,60	19,65
15	3.364,97	20,44
16	3.364,97	20,44
17	3.499,59	21,25
18	3.499,59	21,25
19	3.639,52	22,10
20	3.639,52	22,10
21	3.708,31	22,52
22	3.708,31	22,52
23	3.781,94	22,97
24	3.781,94	22,97
25	3.855,47	23,41
26	3.855,47	23,41
27	3.929,00	23,86
28	3.929,00	23,86
29	3.929,00	23,86
30	3.929,00	23,86
31	3.929,00	23,86

**NOTA**

Het weekbarema wordt berekend door het maandbarema te vermenigvuldigen met drie en het te delen door 13 weken en vervolgens door 38u.

**Niveau 4.2**103,04 (basis  
Spil = 2013)

	Maand	Uur
0	2.631,40	15,98
1	2.766,33	16,80
2	2.766,33	16,80
3	2.864,44	17,40
4	2.864,44	17,40
5	2.962,51	17,99
6	2.962,51	17,99
7	3.060,63	18,59
8	3.060,63	18,59
9	3.158,70	19,18
10	3.207,79	19,48
11	3.305,85	20,08
12	3.305,85	20,08
13	3.403,93	20,67
14	3.403,93	20,67
15	3.502,01	21,27
16	3.502,01	21,27
17	3.600,08	21,86
18	3.600,08	21,86
19	3.698,20	22,46
20	3.698,20	22,46
21	3.796,31	23,05
22	3.796,31	23,05
23	3.894,34	23,65
24	3.894,34	23,65
25	3.992,47	24,25
26	3.992,47	24,25
27	4.090,53	24,84
28	4.090,53	24,84
29	4.090,53	24,84
30	4.090,53	24,84
31	4.090,53	24,84

**Opmerking:**

Het weekbarema wordt berekend door het maandbarema te vermenigvuldigen met drie

en het te delen door 13 weken en vervolgens door 38u.

**Niveau 5**103,04 (basis  
Spil = 2013)

	<b>Maand</b>	<b>Uur</b>
0	2.875,52	17,46
1	2.989,36	18,15
2	2.989,36	18,15
3	3.072,56	18,66
4	3.072,56	18,66
5	3.155,75	19,16
6	3.155,75	19,16
7	3.239,01	19,67
8	3.239,01	19,67
9	3.322,18	20,18
10	3.371,21	20,47
11	3.454,45	20,98
12	3.454,45	20,98
13	3.537,64	21,48
14	3.537,64	21,48
15	3.620,86	21,99
16	3.620,86	21,99
17	3.704,08	22,49
18	3.704,08	22,49
19	3.787,25	23,00
20	3.787,25	23,00
21	3.870,47	23,50
22	3.870,47	23,50
23	3.953,70	24,01
24	3.953,70	24,01
25	4.036,91	24,52
26	4.036,91	24,52
27	4.120,09	25,02
28	4.120,09	25,02
29	4.120,09	25,02
30	4.120,09	25,02
31	4.120,09	25,02

**Opmerking**

Het weekbarema wordt berekend door het maandbarema te vermenigvuldigen met drie en het te delen door 13 weken en vervolgens door 38u.

**Niveau 6**103,04 (basis  
Spil = 2013)

	Maand	Uur
0	3.003,33	18,24
1	3.150,51	19,13
2	3.150,51	19,13
3	3.282,33	19,93
4	3.282,33	19,93
5	3.414,13	20,73
6	3.414,13	20,73
7	3.545,93	21,53
8	3.545,93	21,53
9	3.677,77	22,33
10	3.726,80	22,63
11	3.858,54	23,43
12	3.858,54	23,43
13	3.990,41	24,23
14	3.990,41	24,2324,23
15	4.122,21	25,03
16	4.122,21	25,03
17	4.254,02	25,83
18	4.254,02	25,83
19	4.385,83	26,63
20	4.385,83	26,63
21	4.517,63	27,44
22	4.517,63	27,44
23	4.649,43	28,24
24	4.649,43	28,24
25	4.649,43	28,24
26	4.649,43	28,24
27	4.649,43	28,24
28	4.649,43	28,24
29	4.649,43	28,24
30	4.649,43	28,24
31	4.649,43	28,24

**Opmerking:**

Het weekbarema wordt berekend door het maandbarema te vermenigvuldigen met drie en het te delen door 13 weken en vervolgens door 38u.